



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)
Tel. +39 011.9176666
Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)
Tel. +39 0125.4141
www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

VERBALE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE – O.I.V.

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.L. TO4, costituito secondo la D.G.R. N. 25-6944 del 23/12/2013 e previo parere favorevole della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – del 21/11/2014, prot. n. DFP 0065534, si è riunito in data 11 Dicembre 2017, alle ore 14,00, presso gli Uffici della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse – settore Sviluppo Risorse dell'A.S.L. TO4, Chivasso – Via Po n. 11.

Risultano presenti:

- Dott.ssa MORELLI Pamela (componente esterno)
- Dott. OSELLA Bruno (componente esterno)
- Dott. GIRARDI Alessandro (componente interno)

È presente con funzioni di segretaria verbalizzante la sig.ra Filomena Buongiorno

Argomenti trattati:

- Obiettivi assegnati alle Strutture dell'ASL TO per l'anno 2016:
 1. Validazione “Schede annuali di valutazione” personale del Comparto
 2. Validazione “Schede annuali di valutazione” personale della Dirigenza

* * * * *

Obiettivo anno 2016

In apertura di riunione, l'O.I.V. prende atto del Verbale di liquidazione obiettivi assegnati alle Strutture dell'A.S.L. TO4 per l'anno 2016, contenente le valutazioni finali della Direzione Generale. Prende altresì atto della delibera n. 1226 del 29/11/2017 “Piano della Performance: Liquidazione Saldo Retribuzione di Risultato Anno 2016”.

La valutazione della performance dei singoli operatori dell'A.S.L. TO4, in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza per l'anno 2016, avviene secondo i criteri e con gli strumenti adottati dall'Azienda, come di seguito illustrato:

• Personale del Comparto

La procedura è contenuta nel Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (C.C.I.A.) – Titolo V “Retribuzione di risultato”, sottoscritto in data 20/03/2013 tra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali del Personale del Comparto e la R.S.U., con le modifiche di cui all'Accordo sottoscritto in data 28/12/2016 e a quanto contenuto nel Verbale dell'incontro con le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. del 16/06/2017;

La valutazione avviene tramite l'utilizzo della “Scheda annuale di valutazione – Dipendenti di Categoria A – B – C “ e della “Scheda annuale di valutazione – Dipendenti di Categoria D – Ds”, allegata al suddetto C.C.I.A.

• Personale Dirigente

La procedura è contenuta

- per la Dirigenza Medica e Veterinaria, nel “Regolamento in materia di valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali” (approvato con deliberazione n. 2342 del 20/11/2009, nel testo concertato con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medico-Veterinaria negli incontri del 2 Ottobre e 11 Novembre 2009)



- per la Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa nel Documento “Valutazione annuale in merito alla retribuzione di risultato” (approvato con deliberazione n. 396 del 29/06/2011, nel testo concertato con le Organizzazioni Sindacali della medesima area dirigenziale nell’incontro del 20/06/2011)

nonché negli Accordi sulla retribuzione di risultato, sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali delle rispettive aree dirigenziali.

La valutazione avviene tramite l’utilizzo della “Retribuzione di risultato – Scheda annuale di valutazione”, allegata ai suddetti regolamenti.

Si comunica all’O.I.V. che, le valutazioni annuali individuali, collegate alla retribuzione di risultato per l’anno 2016, risultano tutte al 100% tranne per gli operatori di seguito elencati:

• **Personale del Comparto**

N	Nominativo	Categoria	Qualifica	Percentuale P.T.	Data cessazione	Valutazione	Struttura
1	XXXXXXXXXX	B	Coadiutore Amministrativo	70%		80%	S.C. Distretto Chivasso - San Mauro
2	XXXXXXXXXX	Bs	Op. Tecnico Spec. (Centralinista)	100%		0%	S.C. Acquisizione e Gestione Logistica Beni e Servizi
3	XXXXXXXXXX	D	Collab. Prof. Sanit. Infermiere	100%		98%	Dipartimento Area Medica
4	XXXXXXXXXX	Bs	Operatore Socio Sanitario	100%		98%	S.C. Medicina Generale Ciriè-Lanzo - sede Lanzo
5	XXXXXXXXXX	Bs	Operatore Socio Sanitario	100%		98%	S.C. Medicina Generale Ciriè-Lanzo - sede Lanzo
6	XXXXXXXXXX	D	Collab. Prof. Sanit. Infermiere	100%		98%	S.C. Medicina Generale Ciriè-Lanzo - sede Ciriè
7	XXXXXXXXXX	Bs	Operatore Socio Sanitario	66,60%		30%	S.C. Medicina Generale Ciriè-Lanzo - sede Ciriè
8	XXXXXXXXXX	D	Collab. Prof. Sanit. Infermiere	100%		80%	S.S. U.O.C.P.
9	XXXXXXXXXX	C	Assistente Amministrativo	100%	30/06/17	95%	S.C. Medicina Legale

• **Personale della Dirigenza**

N	Nominativo	Qualifica	Data cessazione	Valutazione	Struttura
1	XXXXXXXXXX	Dirigente Medico		20%	S.C. Ortopedia e Traumatologia Ciriè

Si informa l’O.I.V. che:

- per il Personale della Dirigenza, non è pervenuta la scheda di valutazione della Dott.ssa XXXXXXXXXXXX della S.C. Medicina Legale. Da comunicazione telefonica del dott. XXXXXXXXXXXX, Direttore della Struttura, tale scheda di valutazione ha una percentuale inferiore a 100, già comunicata alla Dott.ssa XXXXXXXXXXXX, e sarà inoltrata al Settore Sviluppo Risorse della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, per gli adempimenti di competenza, non appena controfirmata dalla dottoressa in parola, attualmente assente.

- per il Personale del Comparto, la scheda di valutazione del sig. XXXXXXXXXXXX non è stata sottoscritta dall’interessato. Tale scheda, che riporta una valutazione pari allo 0%, è stata inoltrata al dipendente in data 11/10/2017, tramite Raccomandata con Ricevuta di Ritorno (raccomandata restituita all’Azienda per compiuta giacenza).

- tutte le altre schede individuali di valutazione sono state controfirmate dagli operatori valutati tranne per il Personale cessato o trasferito presso altro Ente, ai quali la scheda è stata inoltrata tramite posta.

Preso atto delle motivazioni dei Direttori / Referenti DiPSA / Coordinatori delle Strutture (ognuno per la propria competenza), che hanno portato ad assegnare una valutazione inferiore al 100% ai Dipendenti sopraelencati, l'O.I.V. conferma le percentuali dagli stessi assegnate.

La riunione, che non ha avuto interruzioni, termina alle ore 15,00.

I Componenti dell'O.I.V.

Dott.ssa MORELLI Pamela (in originale firmato)

Dott. OSELLA Bruno (in originale firmato)

Dott. GIRARDI Alessandro (in originale firmato)